



11 Σεπτεμβρίου 2020

ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΙΣ ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ

ΟΧΙ ΣΤΟΝ ΣΕΞΙΣΜΟ ΚΑΙ ΣΤΟ BULLYING

Οι ένοπλες δυνάμεις αποτελούν κατ' εξοχήν ευαίσθητο και δύσκολο εργασιακό χώρο.

Πολύ πρόσφατα τον Απρίλιο 2017 συγκροτήθηκε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.) στην οποία συμμετέχουν 26 Πρωτοβάθμια Σωματεία. Στο καταστατικό της Ομοσπονδίας προβλέπεται η δημιουργία Γραμματείας Ισότητας Φύλων και Γραμματέας Ισότητας Φύλων ορίζεται μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που εκλέγεται από το Συνέδριο. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας αποτελείται από 31 μέλη, μόνον 2 εκ των οποίων είναι γυναίκες.

Δυστυχώς, τον τελευταίο καιρό παρακολουθούμε μία απαράδεκτη σεξιστική επίθεση εναντίον της Γραμματέως που έχει εκλεγεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας από το Συνέδριο και έχει αναλάβει ένα τόσο περίπλοκο έργο. Η επίθεση, περιλαμβάνει δυσφήμιση, συκοφαντικά σχόλια, άσκηση ψυχολογικής βίας και προτροπή σε αυτοχειρία. Δηλώνουμε την οδυνηρή μας έκπληξη για το γεγονός. Έχουμε, όπως ολόκληρος ο ελληνικός λαός, μεγάλες προσδοκίες για τις Ένοπλες Δυνάμεις και όχι μόνο για τον εθνικό, αλλά και για τον κοινωνικό τους ρόλο, προσδοκίες απόλυτα ρεαλιστικές. Κατά συνέπεια, αυτού του είδους οι σεξιστικές συμπεριφορές είναι τουλάχιστον απογοητευτικές.

Το Ελληνικό Δίκτυο για τη Φεμινιστική Απεργία τις καταγγέλλει, θεωρώντας πως εκθέτουν και προσβάλλουν τις Ένοπλες Δυνάμεις, ενώ ταυτόχρονα εμφανίζουν έλλειμμα δημοκρατίας και αναγνώρισης των αρχών της ισότητας των φύλων από στελέχη τους.

Το Ελληνικό Δίκτυο για την Φεμινιστική Απεργία λαμβάνοντας υπόψη το Ν.4531/2018 με τον οποίο κυρώθηκε η Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας (Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης) και το Ν. 4604/2019 για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας,

Λαμβάνοντας υπόψη την Σύμβαση C190-Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190) καθώς και την Σύσταση R206- που αναγνωρίζει το δικαίωμα όλων σε έναν κόσμο εργασίας απαλλαγμένο από βία και παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της βίας και της παρενόχλησης λόγω φύλου,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία και η παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας στερούν τους ανθρώπους από την αξιοπρέπειά τους, είναι ασυμβίβαστες με την αξιοπρεπή εργασία και απειλή για ίσες ευκαιρίες και για ασφαλή, υγιή και παραγωγικά εργασιακά περιβάλλοντα. Παραμένει ένα διαδεδομένο φαινόμενο, το οποίο υπάρχει σε όλες τις χώρες και αγνοεί τους τομείς, τα επαγγέλματα και τις ρυθμίσεις εργασίας,

Εκφράζει τη συμπάράστασή του στη Γραμματέα Ισότητας Φύλων της ΠΟΜΕΝΣ και καλεί με τη σειρά του όλους τους φορείς Ισότητας να τοποθετηθούν και να καταδικάσουν με τον πιο απερίφραστο τρόπο τέτοιου είδους ενέργειες και στοχοποιήσεις, από όπου και εάν προέρχονται.

Καλούμε:

- Το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας να συνεργαστεί με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.) και την Γραμματεία Ισότητας για την προώθηση των αρχών της Δημοκρατίας και της Ισότητας των Φύλων και την εξάλειψη φαινομένων σεξισμού και bullying στις ένοπλες δυνάμεις.
- Την Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων να πάρει καθαρή θέση κατά των διακρίσεων και υπέρ της ισότητας των φύλων, εκφράζοντας την συμπάράστασή της στην Γραμματεία Ισότητας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.), καταδικάζοντας με τον πιο απερίφραστο τρόπο τέτοιου είδους σεξιστικές ενέργειες διεκδικώντας παράλληλα από τον αρμόδιο Υπουργό Εθνικής Άμυνας να τηρηθεί η κείμενη νομοθεσία και να αξιοποιηθούν στο έπακρο τα σεμινάρια ισότητας φύλων, που προσφέρει το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΚΔΑ) και στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων .

ΤΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΦΕΜΙΝΙΣΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

Για περισσότερες πληροφορίες:

Σοφία Κάντα: kanta@otoe.gr Φωτεινή Σιάνου: fotini.sianou@gmail.com